

NUCLEO DI VALUTAZIONE
Comune di Villanova Biellese

Alla cortese attenzione della Giunta Comunale

Verbale 1/2021 del nucleo di valutazione

oggetto: relazione conclusiva anno 2020

In data odierna, in ottemperanza alle disposizioni e nel rispetto dei principi enunciati dal D.lgs 150/2009 per gli Enti Locali, il nucleo di valutazione relazione per l'anno 2020 sui seguenti temi:

- 1) attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione
- 2) assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità
- 3) proposta della valutazione annuale area delle posizioni organizzative

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione

Per l'anno 2020 la Giunta Comunale, previa condivisione con il Nucleo di valutazione, ha adottato con deliberazione n. 17 del 15/5/2020 il Piano della Performance prevedendo obiettivi di performance organizzativa e gestionali.

Si rappresenta che la metodologia di valutazione utilizzata è stata oggetto di approvazione con deliberazione di Giunta n. 6 del 30/1/2015 e qui di seguito se ne sintetizza l'iter e l'attuazione che è stato dato ad ogni passaggio e dai quali emerge il corretto funzionamento del sistema di valutazione:

- validazione degli obiettivi (di performance organizzativa e gestionali) proposti e dettagliati nel Piano della Performance anno 2020
- verifica infrannuale (ottobre 2020) dello stato di avanzamento degli obiettivi;
- consuntivazione del Piano della Performance anno 2020. Il nucleo di valutazione ha esaminato il report prodotto dal titolare di Posizione organizzativa, da cui emerge il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati (allegato 1) provvedendo a verificato gli atti che danno evidenza ai reports;
- valutazione conclusiva: il nucleo di valutazione ha espresso la propria valutazione

Il nucleo, tenuto conto delle ridotte dimensioni dell'Ente e strutturato con una sola unità di personale, suggerisce all'amministrazione, di aggiornare il sistema di misurazione e valutazione in modo da renderlo più confacente all'organizzazione del Comune.

2. Assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e integrità dei controlli

Per quanto riguarda l'anno 2020, la delibera n. 294 del 13 aprile 2021 dell'ANAC prevede, entro il 30 giugno, l'attestazione del Nucleo sulla pubblicazione dei dati al 31 maggio 2021.

Si evidenzia che le misure previste dal piano della corruzione rientrano in obiettivi assegnati al personale e come tale sono oggetto di misurazione e rendicontazione l'anno successivo fornendo così un importante e concreto contributo all'attuazione delle misure di prevenzione ivi previste compreso l'assolvimento degli adempimenti previsti dalla normativa in materia di trasparenza.

E' in fase di ridefinizione il sistema dei controlli attraverso l'adozione di un nuovo regolamento da sottoporre all'approvazione del Consiglio Comunale entro il 2021.

3. Proposta della valutazione annuale dell'area delle posizioni organizzative

Esaminati i report di risultato presentati e ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, se ne certifica, il raggiungimento ai fini della corresponsione delle premialità.

Il punteggio esprime la valutazione complessiva ottenuta intesa come media fra il punteggio relativo all'esito degli obiettivi assegnati e il punteggio relativo ai comportamenti tenuti.

Il sistema prevede quattro fasce di giudizio che, secondo i criteri stabiliti dalla contrattazione decentrata, definiscono il premio da corrispondere a ciascun dipendente.

Tutto ciò premesso il nucleo

-viste le valutazioni sui comportamenti espresse dal Sindaco;

-effettuata la valutazione sui risultati come da schede allegate (allegato 2)

esprime parere complessivamente positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2020, riconoscendo l'erogazione dell'indennità di risultato tenuto conto del punteggio ottenuto ed in conformità agli atti del Comune.

Si riporta qui di seguito una sintesi dei risultati ottenuti a conclusione del processo valutativo:

posizioni organizzative

valutazione finale	%
<70%	0
tra 70% e 79,9%	0
tra 80% e 89,99%	0
tra 90% e 100%	100%

Il nucleo invita il Comune, per il futuro, ad avviare indagini di soddisfazioni dell'utenza in riferimento ai processi e ai servizi erogati.

Il nucleo di valutazione dispone che la presente relazione per assicurarne la visibilità venga pubblicata sul sito istituzionale dell'amministrazione, unitamente all' allegato 1.

Quaregna Cerreto 29 aprile 2021

Il Nucleo di valutazione
dott.ssa Cristina Pagliazzo

