

NUCLEO DI VALUTAZIONE  
Comune di Villanova Biellese

Alla cortese attenzione della Giunta Comunale

oggetto: relazione conclusiva anno 2021

In ottemperanza alle disposizioni e nel rispetto dei principi enunciati dal D.lgs 150/2009 per gli Enti Locali, il nucleo di valutazione relaziona per l'anno 2021 sui seguenti temi:

- 1) attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione
- 2) assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità
- 3) proposta della valutazione annuale area delle posizioni organizzative

*1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione*

Per l'anno 2021 la Giunta Comunale, previa condivisione con il Nucleo di valutazione, ha adottato con deliberazione n. 18 del 16/6/2021 il Piano della Performance prevedendo obiettivi di performance organizzativa e gestionali, successivamente la Giunta Comunale con deliberazione n. 17 dell'8/4/2022 ha approvato la relazione della performance 2021

Si rappresenta che il processo valutativo è stato effettuata nel rispetto del vigente sistema di valutazione i cui passaggi sono qui di seguito sintetizzati e dai quali emerge il corretto funzionamento del sistema di valutazione:

- validazione degli obiettivi (di performance organizzativa e gestionali) proposti e dettagliati nel Piano della Performance anno 2021
- verifica infrannuale dello stato di avanzamento degli obiettivi;
- consuntivazione del Piano della Performance anno 2021.

Il nucleo di valutazione ha incontrato l'Amministrazione e ha esaminato la documentazione messa a disposizione dagli uffici. Da tale evidenze emerge il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati.

- valutazione conclusiva: il nucleo di valutazione ha espresso la propria valutazione

*2. Assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e integrità dei controlli*

Si evidenzia che le misure previste dal piano della corruzione rientrano in obiettivi assegnati al personale e come tale sono oggetto di misurazione e rendicontazione l'anno successivo, fornendo così un importante e concreto contributo all'attuazione delle misure di prevenzione ivi previste, compreso l'assolvimento degli adempimenti previsti dalla normativa in materia di trasparenza. E' in fase di ridefinizione il sistema dei controlli attraverso l'adozione di un nuovo regolamento.

*3. Proposta della valutazione annuale dell'area delle posizioni organizzative*

Il nucleo quindi ha proceduto alla verifica degli obiettivi tenendo conto dei risultati e degli elementi messi a disposizione dall'Amministrazione e, ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, ne certifica il raggiungimento ai fini della corresponsione delle premialità.

Il punteggio finale esprime la valutazione complessiva ottenuta, intesa come media fra il punteggio relativo all'esito degli obiettivi assegnati e il punteggio relativo ai comportamenti tenuti.

Il sistema prevede quattro fasce di giudizio dalle quali discende il premio da corrispondere al personale.

Tutto ciò premesso il nucleo:

- vista la relazione sulla performance 2021
- viste le valutazioni sui comportamenti espresse dal Sindaco;
- effettuata la valutazione sui risultati come da scheda allegata

esprime parere complessivamente positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2021, validando la relativa relazione e riconoscendo così l'erogazione dell'indennità di risultato tenuto conto del punteggio ottenuto.

Si riporta qui di seguito una sintesi dei risultati ottenuti a conclusione del processo valutativo:

posizioni organizzative

valutazione finale	%
<70%	0
tra 70% e il 79,99%	0
tra 80% e 89,99%	0
tra 90% e 100%	100%

Il nucleo invita il Comune, per il futuro, ad avviare indagini di soddisfazioni dell'utenza in riferimento ai processi e ai servizi erogati.

Il nucleo di valutazione dispone che la presente relazione per assicurarne la visibilità venga pubblicata sul sito istituzionale dell'amministrazione.

Lì 20 aprile 2022

Il Nucleo di valutazione

Cristina Pagliazzo

