

NUCLEO DI VALUTAZIONE
Comune di Villanova Biellese

Alla cortese attenzione del Sindaco

oggetto: relazione conclusiva anno 2023

In ottemperanza alle disposizioni e nel rispetto dei principi enunciati dal D.lgs 150/2009 per gli Enti Locali, il nucleo di valutazione relaziona per l'anno 2023 sui seguenti temi:

- 1) attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione
- 2) assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità
- 3) proposta della valutazione annuale dell'area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione

Per l'anno 2023 la Giunta Comunale ha adottato con deliberazione n. 12 del 29/7/2023 il Piano della Performance 2023/2025 prevedendo obiettivi di performance organizzativa e gestionali. Successivamente la Giunta Comunale, con deliberazione n. 4 del 5/4/2024, ha approvato la relazione della performance 2023.

Si rappresenta che il processo valutativo è stato effettuato nel rispetto del vigente sistema di valutazione i cui passaggi sono qui di seguito sintetizzati e dai quali emerge il corretto funzionamento del sistema di valutazione: Si fa rilevare che l'intero processo è stato attuato nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità.

- validazione degli obiettivi (di performance organizzativa e gestionali) proposti e dettagliati nel Piano della Performance anno 2023

-verifica infrannuale dello stato di avanzamento degli obiettivi;

-consuntivazione del Piano della Performance anno 2023.

Il nucleo di valutazione ha incontrato l'Amministrazione e ha esaminato la documentazione messa a disposizione dagli uffici. Da tale evidenze emerge il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, portando il nucleo di valutazione ad esprimere la propria valutazione conclusiva.

In particolare, relativamente all'obiettivo afferente ai tempi di pagamento, che dà attuazione all'articolo 4-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023 n. 13, convertito con modificazioni dalla legge 21 aprile 2023, n. 41, si rimanda a quanto previsto dalla circolare a riguardo della necessità di procedere all'integrazione dei contratti individuali della figura responsabile dei pagamenti delle fatture commerciali. \

2. Assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e integrità dei controlli

Si evidenzia che le misure previste dal piano della corruzione rientrano in obiettivi assegnati al personale e come tale sono oggetto di misurazione e rendicontazione l'anno successivo, fornendo così un importante e concreto contributo all'attuazione delle misure di prevenzione ivi previste compreso l'assolvimento degli adempimenti previsti dalla normativa in materia di trasparenza.

3. Proposta della valutazione annuale dell'area dei Funzionari ed Elevata qualificazione

Il nucleo quindi ha proceduto alla verifica tenendo conto dei risultati e degli elementi messi a disposizione dall'Amministrazione e, ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi

per ogni obiettivo assegnato, ne certifica il raggiungimento ai fini della corresponsione della premialità.

Il punteggio esprime la valutazione complessiva ottenuta intesa come media fra il punteggio relativo all'esito degli obiettivi assegnati e il punteggio relativo ai comportamenti tenuti.

Il sistema prevede quattro fasce di giudizio che, secondo i criteri stabiliti dalla contrattazione decentrata, definiscono il premio da corrispondere a ciascun dipendente.

Tutto ciò premesso il nucleo

-viste le valutazioni sui comportamenti espresse dal Sindaco;

-effettuata la valutazione sui risultati come da scheda allegata

esprime parere, complessivamente positivo, in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2023, come da deliberazione della Giunta Comunale n. 4/2024, riconoscendo l'erogazione dell'indennità di risultato al personale, tenuto conto del punteggio ottenuto ed in conformità agli atti del Comune.

Si riporta qui di seguito una sintesi dei risultati ottenuti a conclusione del processo valutativo:

area dei Funzionari e dell' Elevata Qualificazione

valutazione finale	%
<70%	0
tra 70% e l'89,99%	0
tra 90% e 100%	100%

Il nucleo ricorda al Comune l'importanza delle indagini di soddisfazioni dell'utenza in riferimento ai processi e ai servizi erogati

Il nucleo di valutazione dispone che la presente relazione per assicurarne la visibilità venga pubblicata sul sito istituzionale dell'amministrazione.

Lì 11 aprile 2024

Il Nucleo di valutazione

Cristina Pagliazzo

