REGIONE PIEMONTE PROVINCIA DI BIELLA

C O M U N E D I V I L L A N O V A B I E L L E S E

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 14 **Originale**

OGGETTO:

APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2024.

Il giorno 15/05/2025 in Villanova Biellese, alle ore 19:00, nella sede municipale, si è riunita la Giunta Comunale. Sono presenti i sigg.:

Cognome e Nome	Presente
1. MANGIARACINA GIOVANNI - Sindaco	Sì
2. GARAVOGLIA ANNA - Assessore	No
3. BOSIO MARCO - Assessore	Sì
Totale Presenti:	2
Totale Assenti:	1

Assiste alla seduta, nel contesto del medesimo collegamento audio-video, l'infrascritto Vice Segretario Comunale Dr.ssa Francesca Quatela, nominata con decreto del Sindaco nr.7-2024,che provvede alla redazione del presente verbale. Si richiama l'art. 45 ter del regolamento del Consiglio Comunale approvato con deliberazione n. 8 del 26/04/2022 disciplinante l'applicabilita' alla Giunta Comunale della normativa prevista per lo svolgimento in modalità a distanza della sedute degli organi collegiali. Le sedute, in via convenzionale, si intendono effettuate sempre presso la sede istituzionale dell'Ente. Ciò posto, il Sig. Giovanni Mangiaracina, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e, riconosciuta la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento in oggetto

IL SINDACO

PREMESSO CHE:

- l'art. 10, comma 1, lett. b) del D.lgs. 27/10/2009, n. 150 e s.m.i., approvato in attuazione della delega parlamentare di cui alla legge 04/03/2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente un documento denominato "Relazione sulla Performance" che evidenzi, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;

-la Relazione sulla Performance rappresenta lo strumento con il quale l'Amministrazione evidenzia i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti; - ai sensi dell'art. 14 comma 3 lettera c) del Decreto summenzionato,

- la Relazione è validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14 comma 6 del decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'ente, che nello specifico ad oggi sono costituiti dalla retribuzione di risultato dell'unica posizione organizzativa,

RICHIAMATI:

- la deliberazione Giunta Comunale nr.5 del 30.01.2015 ad oggetto: "approvazione criteri e metodologia per la valutazione delle posizioni organizzative";

-la deliberazione Giunta Comunale nr.6 del 30.01.2015 ad oggetto: "approvazione della metodologia di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale"

- la deliberazione GC n.3 del 13.03.2024 di approvazione del Piano integrato attività e organizzazione (PIAO) 2024- 2026 all'interno del quale nella sezione 2 – sottosezione 2.2,sono inserite le performance per l'anno 2024;

CONSIDERATO che:

- il concetto di performance rappresenta il passaggio fondamentale dalla logica dei mezzi a quella di risultato;

- la performance si valuta per migliorare la qualità dei servizi e la competenza dei dipendenti;

-il ciclo di gestione della performance raccoglie in un unico quadro le funzioni di pianificazione, monitoraggio, misurazione e valutazione, conseguenze della valutazione e rendicontazione;

RIBADITO che nel Piano Esecutivo di Gestione e nel Piano delle Performance è individuata l'unica responsabile del Servizio dell'Ente, a cui vengono affidate le risorse umane, finanziarie e strumentali necessarie al conseguimento degli obiettivi assegnati;

PRECISATO che l'attribuzione degli obiettivi è stata realizzata sulla base degli indirizzi strategici delineati, garantendo il mantenimento di livelli adeguati di servizio;

RICHIAMATO il Decreto sindacale n.1 in data 20.04.2023, con il quale è stato nominato l'organo monocratico nella persona della Dr.ssa Cristina Pagliazzo;

VISTE:

- la scheda "obiettivo" gestionale;

- la scheda "obiettivo di performance organizzativa"

con le quali si prende atto dell'avvenuto sostanziale raggiungimento degli obiettivi programmati per l'anno 2024, dando atto che il Nucleo di Validazione procedrà alla formale validazione della performance 2024 in base alla circolare della Funzione Pubblica del 29.03.2018, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 14, comma 4, lett. c) e comma 6 del D.Lgs n. 150/2009;

RICHIAMATO il D.Lvo n. 150/2009 e s.m.i;

VISTO il nuovo sistema di misurazione e valutazione delle performance;

ACQUISITI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e in ordine alla regolarità contabile espressi dai Responsabili dei Servizi interessati ai sensi dell'art.49 D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii;

PROPONE ALLA GIUNTA

1) **Di approvare** la Relazione sulla performance per l'esercizio 2024, che, allegata alla presente deliberazione, ne costituisce parte integrante e sostanziale;

2) **Di trasmettere** copia del presente atto e relativo allegato al Nucleo di Valutazione ai fini dell'emissione del formale provvedimento di validazione della stessa, ex circolare FP del 29/03/2018;

3) **Di disporre**, ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett. b) del D.lgs. n. 33/2013 e s.m.i, la pubblicazione sul sito web di questo Comune nella sezione "Amministrazione Trasparente" /sotto-sezione livello 1 "Performance" /sottosezione livello 2 "Relazione sulla performance".

4) **Di dichiarare** il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, 4° comma D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.

Con voti unanimi favorevoli nr.3 resi per appello nominale da nr.3 votanti;

DELIBERA

DI APPROVARE integralmente la proposta di deliberazione di cui in premessa;

Successivamente

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA l'urgenza;

VISTO l'art. 134, comma 4 del Decreto Legislativo n° 267/2000;

Con voti unanimi favorevoli nr.3 resi per appello nominale da nr.3 votanti

DELIBERA

Di rendere immediatamente eseguibile la presente deliberazione ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134, comma 4, d.lgs. n. 267/2000

Letto confermato e sottoscritto
Villanova B.se 15/05/2025

Il Sindaco	Il Segretario Comunale
FIRMATO DIGITALMENTE	FIRMATO DIGITALMENTE
GIOVANNI MANGIARACINA	DR.SSA FRANCESCA QUATELA

_

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

Ai sensi dell'art.125 del D.Lgs. 267/2000, la presente deliberazione è trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari; il relativo testo è messo a disposizione dei consiglieri nelle forme stabilite dallo statuto e dai regolamenti.

Villanova Biellese, lì

IL SEGRETARIO COMUNALE
DR.SSA FRANCESCA QUATELA

DR.SSA FRANCESCA QUATELA